

๕.๕ การขอความเห็นชอบพิจารณาแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

นำเสนอที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

ครั้งที่ ๑๗๘ (๑๒/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๕

มติ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบการจัดทำการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามรอบปีการศึกษา

๒. เห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ขอให้ปรับกิจกรรมระดับที่ ๑ ของยุทธศาสตร์ที่ ๔ ไปใส่ไว้ในแนวทางการบริหารจัดการในยุทธศาสตร์ที่ ๒

๓. ให้ปรับเกณฑ์ด้านภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตระดับปริญญาโทให้เป็น “สอบผ่านความรู้
ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนจบการศึกษา” ทั้งนี้ให้ใช้ย้อนหลังสำหรับนิสิตรหัส ๕๕ ด้วย

๔. ส่วนเกณฑ์การสอบผ่านภาษาอังกฤษระดับปริญญาเอก มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการไปหา
แนวทางกำหนดเกณฑ์ในการสอบภาษาอังกฤษที่เหมาะสม โดยไม่ต้องกำหนดเป็นเงื่อนไขการพ้นสภาพ
แล้วนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่งการเปิดรับในปีการศึกษาถัดไป



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กาญจนา เจริญชัย)

กรรมการและเลขานุการสภา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร งานประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบฯ โทร.2391

ที่ ศธ.0527/001๖5

วันที่ 4 มกราคม 2556

เรื่อง รายงานแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้าน จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดวิธีจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานดังกล่าวมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร งานประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบฯ โทร.2391
ที่ ศธ.0527.01.43.04/001 วันที่ 4 มกราคม 2556
เรื่อง เพื่อโปรดลงนามรายงานแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร งานประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555 เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555 และหนังสือนำส่งจำนวน 3 ฉบับ

(นางสาวอัญชลี ศรีรัตน์)

หัวหน้างานประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำ
มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่อโปรดลงนาม

ลงนาม

John John

4 มกราคม 56

4 มกร

4 มกร 56



ที่ ศธ 0527/00133

มหาวิทยาลัยนเรศวร
ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง
จังหวัดพิษณุโลก 65000

4 มกราคม 2556

เรื่อง รายงานแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้าน จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดวิธีจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอส่งรายงานดังกล่าวมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร
งานประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย
และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
โทรศัพท์ 0 5596 2391



ที่ ศธ 0527/ 001๒4

มหาวิทยาลัยนเรศวร
ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง
จังหวัดพิษณุโลก 65000

4 มกราคม 2556

เรื่อง รายงานแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีการศึกษา 2555

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้าน จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดวิธีจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานดังกล่าวมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนเรศวร
งานประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบประจํามหาวิทยาลัย
และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
โทรศัพท์ 0 5596 2391

แผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยระดับแนวหน้าในกลุ่ม ๑๐ อันดับแรกของประเทศ

ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีชื่อเสียงด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของแหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศ(Demand-based Competency) และได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ยบัณฑิตของมหาวิทยาลัยนเรศวรต้องมีอัตลักษณ์ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการประสานประโยชน์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนานักศึกษาและมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีระบบการบริหารและการจัดการที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาลที่ตรวจสอบได้ทุกระดับและทุกหน่วยงาน

ประเภทความเสี่ยง

๑. ด้านนโยบายและกลยุทธ์
๒. ด้านการปฏิบัติงาน
๓. ด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. ด้านการเงินและงบประมาณ
๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความปลอดภัย
๖. ด้านธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีชื่อเสียงด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
1	บริหารเชิงรุกใน การสร้างโจทย์ วิจัยและการ จัดทำข้อเสนอ ขอรับทุน สนับสนุนจาก แหล่งทุน ภายนอก โดยมี ผลงานเพิ่มขึ้น ต่อเนื่อง	การเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยไม่ตรง ตามความต้องการของ แหล่งทุนภายนอก	1	1	น้อยมาก	น้อยมาก	Take	1. จัดประชุมร่วมกัน สำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัย ,ผู้บริหาร คณะเพื่อหาความเป็น เลิศ/ความถนัด/จุดเด่น ของมหาวิทยาลัย นเรศวร และเชิญ แหล่งทุนภายนอก เช่น วช. สกว., สวก. สกอ. เป็นต้น มาร่วมกันสกัด โจทย์วิจัยตามเป้าหมาย ของแหล่งทุนนั้นๆ และ สอดคล้องกับความ ถนัด/จุดเด่นของ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีละ 1 ครั้ง ก่อนเปิดรับ ข้อเสนอโครงการ 2. จัดเวทินักวิจัยพบ แหล่งทุนโดยให้นักวิจัย นำข้อเสนอมาให้แหล่ง ทุนประเมินความเป็นไป ได้ในการรับทุน 2 เดือน ครั้ง/ แหล่งทุนละครั้ง
			2	2	น้อย	น้อย	Treat	
			3	3	ปานกลาง	ปานกลาง	Terminate	
			4	4	สูง	สูง	Transfer	
			5	5	สูงมาก	สูงมาก		

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีชื่อเสียงด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
								<p>3. ผู้บริหารทุกภาคส่วน ร่วมกันนำข้อเสนอแนะ จากผลประเมิน โครงการวิจัยของแต่ละ แหล่งทุนในข้อ 2 มาร่วมกันพัฒนา ข้อเสนอโครงการวิจัย ของนักวิจัย ที่มีอยู่ใน ฐานข้อมูลวิจัย ปีละ 2 ครั้ง</p> <p>4. ควรพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลโครงการวิจัย ของมหาวิทยาลัยให้ เชื่อมโยงกับแหล่งทุน ภายนอก และสามารถ ใช้ประโยชน์ได้ทั้งแหล่ง ทุน, นักวิจัย และ ผู้บริหารสามารถนำไป เป็นข้อมูลในการ ตัดสินใจได้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีชื่อเสียงด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
								<p>5. ควรมีการประสานงานเพื่อส่งต่อข้อมูลกันระหว่างกองบริการวิชาการและจัดการทรัพย์สิน, สถาบันเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน และสถานอารยธรรมศึกษา โขง-สาละวินในเรื่องของทุนวิจัย/รับจ้างทำวิจัย/ที่ปรึกษาวิจัย/การพัฒนาโจทย์วิจัยจากชุมชน/ทุนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมด้วยระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>6. มีการประชาสัมพันธ์ทุนให้เข้าถึงนักวิจัยเป็นรายบุคคล (All_User) ดำเนินการอยู่แล้ว</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีชื่อเสียงด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
2	<p>ปรับภารกิจของนักวิจัยชั้นนำของมหาวิทยาลัยโดยลดภารกิจการสอนระดับปริญญาตรีและเพิ่มภารกิจงานวิจัยอย่างเหมาะสม</p>	<p>1.การปรับภารกิจของนักวิจัยต้องทำงานร่วมกันหลายส่วนตามพันธกิจ 4 ด้าน ยังขาดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p>	1	1	น้อยมาก	น้อยมาก	Take	<p>1. ควรมีการจัดประชุมร่วมกันหลายภาคส่วนทั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยผู้บริหารคณะ กองบริหารงานบุคคล กองกฎหมาย และหน่วยงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับ 4 พันธกิจ เพื่อกำหนดสัดส่วนภารกิจการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงฯ</p>
			2	2	น้อย	น้อย	Treat	
			3	3	ปานกลาง	ปานกลาง	Terminate	
			4	4	สูง	สูง	Transfer	
			5	5	สูงมาก	สูงมาก		
		<p>2.ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้อต่อการทำวิจัยขาดความคล่องตัว</p>	1	1	น้อยมาก	น้อยมาก	Take	<p>2.ควรปรับปรุงระเบียบ/ประกาศ/คำสั่งด้านการวิจัยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนตั้งแต่ Input,Process'Output' Outcomes เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ</p>
			2	2	น้อย	น้อย	Treat	
			3	3	ปานกลาง	ปานกลาง	Terminate	
			4	4	สูง	สูง	Transfer	
			5	5	สูงมาก	สูงมาก		

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของ
 แหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศ(Demand-based Competency)และได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ย บัณฑิตของ
 มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ต้องมีอัตลักษณ์ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความ เสี่ยง (6)	ระดับความ เสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
1	ปรับนโยบายการรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 โดยกำหนดสาขาวิชา ที่เน้นนักเรียนกลุ่ม Elite และสาขาวิชาที่ ยังคงเน้น mass enrollment พร้อม ทั้งจัดทำแผนรับเข้า เพื่อปรับสัดส่วนการ ผลิตบัณฑิตระดับ ปริญญาโท ปริญญา เอก ที่สะท้อนความ เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย (2555)และสนับสนุน นิสิตที่มีศักยภาพให้ เข้าร่วมโครงการวิจัย	1.จำนวน มหาวิทยาลัยที่มี มากขึ้นและ กระบวนการรับเข้า ศึกษามีความ ซ้ำซ้อน ทั้งวิธีการ ช่วงเวลาและพื้นที่ 2.มีสัดส่วนจำนวน รับนิสิตระดับ ปริญญาตรี มากกว่า ระดับ ปริญญาโท และ ระดับ ปริญญา โท มากกว่า ปริญญาเอก ตาม เกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	Take Treat Terminate Transfer	1.ปรับสัดส่วนจำนวนรับ นิสิต ระดับปริญญาตรี : โท : เอก ให้เป็นตาม อัตราส่วนที่กำหนด 2.ปรับหลักสูตรให้ชัดเจน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี ทางเลือกที่ชัดเจนขึ้น 3.ทำความร่วมมือกับ หน่วยงานอื่นๆในการ สร้างหลักสูตรใหม่ให้ ชัดเจน 4.ปรับเกณฑ์ความรู้ ภาษาอังกฤษระดับ บัณฑิตศึกษา จากเกณฑ์ เข้าศึกษาเป็นเกณฑ์สำเร็จ การศึกษา 5.อาจารย์ผู้สอนใช้สื่อการ สอนเป็นภาษาอังกฤษ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของ
 แหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศ(Demand-based Competency)และได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ย บัณฑิตของ
 มหาวิทยาลัยนเรศวรต้องมีอัตลักษณ์ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความ เสี่ยง (6)	ระดับความ เสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
2	ร่วมกับโรงเรียน มัธยมศึกษาพัฒนา นักเรียนในเขต ภาคเหนือตอนล่างให้ มีความพร้อมในการ เรียนต่อใน มหาวิทยาลัยตั้งแต่ ชั้นประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอน ปลาย โดยดำเนิน โครงการระยะยาว	1.นักเรียนในเขต ภาคเหนือขาด โอกาสในการเข้า ศึกษาเนื่องจาก ขาดทุนสนับสนุน ขาดความรู้ ความ เข้าใจในการศึกษา ต่อระดับอุดมศึกษา 2.การแข่งขัน การรับนักเรียนเข้า ศึกษาต่อใน มหาวิทยาลัยทั้ง ภาครัฐ/เอกชน มีสูง เพื่อคัดคนเก่งเข้า เรียน	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	Take Treat Terminate Transfer	1.การสร้างโรงเรียน เครือข่าย 2.จัดการแนะแนวสัญญา และทำงานอะไรต้อง ประชาสัมพันธ์เรื่องสำคัญ เช่น หลักสูตรที่โดดเด่น ชัดเจนมากขึ้น จบและ สามารถทำงานอะไรได้ บ้างหลักสูตรมี ทุนการศึกษา 3.กำหนดช่วงเวลาการ สัญญาให้เร็วขึ้น ก่อน มหาวิทยาลัยอื่นและ กำหนดกลยุทธ์ปรับ พฤติกรรมนักเรียนให้เข้า ศึกษาที่มหาวิทยาลัย นเรศวรอย่างแท้จริง(ไม่ใช่ เป็นมหาวิทยาลัยตัวเลือก)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของ
 แหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศ(Demand-based Competency)และได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ย บัณฑิตของ
 มหาวิทยาลัยนเรศวรต้องมีอัตลักษณ์ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความ เสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
								4.สร้างภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยให้ชัดเจน ทั้ง เรื่องชื่อเสียง,หลักสูตร, นิสิตและศิษย์เก่า 5.มหาวิทยาลัยควรสร้าง หลักสูตรที่สามารถปรับใช้ ในการพัฒนาการศึกษาใน ท้องถิ่นได้และสามารถ ดึงดูดแรงงานต่างๆเข้ามา ได้(รวมทั้งการ ประชาสัมพันธ์การรับเข้า นิสิตต่างชาติ)เพื่อให้ สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย อาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ให้มีระบบและกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถตามความต้องการของ แหล่งจ้างงานระดับแนวหน้าของประเทศ(Demand-based Competency)และได้รับค่าจ้างในอัตราจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ย บัณฑิตของ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ต้องมีอัตลักษณ์ เก่งงาน เก่งคน เก่งคิด เก่งครองชีวิต และเก่งพิชิตปัญหา

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความ เสี่ยง (6)	ระดับความ เสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
								<p>6.ปรับปรุงเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัยควรเป็นจุด ศูนย์รวมในที่เดียวกัน(one stop service)ในการ ประชาสัมพันธ์การรับเข้า สามารถเชื่อมข้อมูลต่างให้ ผู้สนใจสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างครบถ้วนในที่ เดียว โดยเป็นการสร้าง ความร่วมของหน่วยงาน ต่างๆที่เกี่ยวข้องมารวม ข้อมูลไว้ในที่ที่เดียว</p> <p>7.การออกสัญจรสู่ กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน โดยการขอความร่วมมือ ของคณะ,งาน,อาจารย์ และบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมด</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการ
 ประสานประโยชน์ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยและสังคม

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
1	จัดให้มีระบบ ฐานข้อมูลของศิษย์ เก่าทุกรุ่น พร้อมทั้ง ติดตามปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ระบบฐานข้อมูลศิษย์ เก่าของมหาวิทยาลัย ไม่ครบถ้วนเพราะยัง ขาดผู้ที่รับผิดชอบ โดยตรงในการจัดทำ ระบบฐานข้อมูลของ กองฯเพื่อให้เป็น ปัจจุบัน	1	1	น้อยมาก	น้อยมาก	Take	จัดหาผู้ที่สามารถดูแล และพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้ ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบันโดย ประสานงานการใช้ ข้อมูลร่วมกันกับกอง บริการเทคโนโลยี สารสนเทศฯ,คณะหรือ ตัวแทนรุ่น,กองบริการ การศึกษา,กองแผนงาน ,สถานภูมิภาค เทคโนโลยีอวกาศฯ และหน่วยงานอื่นๆที่ เกี่ยวข้องต่อไป
			2	2	น้อย	น้อย	Treat	
			3	3	ปานกลาง	ปานกลาง	Terminate	
			4	4	สูง	สูง	Transfer	
			5	5	สูงมาก	สูงมาก		

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ให้มีระบบความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์จากการ
ประสานประโยชน์ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยและสังคม

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (7)		
2	จัดให้ศิษย์เก่ามีสิทธิเข้าถึงทรัพยากรและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	1.การบริหารจัดการและงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ 2.ขาดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการให้ศิษย์เก่ามีสิทธิเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	Take Treat Terminate Transfer	กองพัฒนาศิษย์เก่าสัมพันธ์ต้องประสานงานร่วมกับคณะ,สถานการศึกษาต่อเนื่อง, NULC,NUBI,NICE, กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศฯ,สถานอาชีวศึกษาโขน-สาละวิน,กองอาคารสถานที่,สำนักหอสมุดเพื่อให้สิทธิประโยชน์แก่ศิษย์เก่าในรูปแบบของการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความ เสี่ยงที่ยอมรับได้ (7)		
1	พัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนให้มี ศักยภาพและ ความสามารถใน การปรับตัว รองรับการ เปลี่ยนแปลงและ ส่งเสริมให้ สามารถนำ ประสบการณ์และ ความรู้ที่ได้รับจาก การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ไป ประยุกต์ใช้กับ การปฏิบัติงานจริง	1.การเข้าสู่ประชาคม อาเซียนในปี พ.ศ. 2558(ค.ศ.2015) ทั้ง ด้านเศรษฐกิจ-สังคม และความมั่นคงของ ประเทศ โดยเฉพาะ ด้านสังคมบุคลากรของ มหาวิทยาลัยจะต้อง ปรับตัวอย่างมาก ทั้ง ด้านภาษาอังกฤษการ ทำงานด้านต่างๆเพื่อ รองรับ AEC 2.การเป็นมหาวิทยาลัย วิจัย/มหาวิทยาลัยแห่ง นวัตกรรม ทำให้ มหาวิทยาลัยต้องเร่ง พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้ได้สัดส่วนที่ กำหนด คือ ศ. : รศ. : ศ. : อ. และ ป.เอก : ป. โท/นิสิต	1	1	น้อยมาก	น้อยมาก	Take	1.การสื่อสารภายใน มหาวิทยาลัยต้องใช้ ภาษาอังกฤษมากขึ้น หรือใช้ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษควบคู่ กัน เพื่อให้เกิดความเคย ชิน
			2	2	น้อย	น้อย	Treat	
			3	3	ปานกลาง	ปานกลาง	Terminate	
			4	4	สูง	สูง	Transfer	
			5	5	สูงมาก	สูงมาก		

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความ เสี่ยงที่ยอมรับได้ (7)		
2	สร้างระบบการ สรรหา พัฒนา ปรับปรุงระบบ บริหารทรัพยากร มนุษย์และ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์การ พัฒนา มหาวิทยาลัย	1.บุคลากรสายวิชาการ (วิทย์สุขภาพ)มีอัตรา การลาออกสูงและหา อัตราบรรจทดแทน ค่อนข้างยาก 2.ค่าตอบแทน สวัสดิการของ ภาคเอกชนสูงกว่าทำ ให้บุคลากรในระบบ ของมหาวิทยาลัย ลาออกเพื่อไปทำงาน กับภาคเอกชน 3.ระบบการสรรหา และพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร มนุษย์และประเมินผล การปฏิบัติงานยุ่งยาก และหลายขั้นตอน	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	Take Treat Terminate Transfer	1.ปรับปรุงระบบการ ประเมินที่ชัดเจน ถูกต้องและเป็นการ ประเมินเพื่อการพัฒนา สมรรถนะ (Competency) 2. ปรับค่าตอบแทนที่ ยุติธรรม เหมาะสม.ใน แต่ละกลุ่มให้ตรงกับขีด ความสามารถ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนามหาวิทยาลัยนเรศวร ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลโดยเน้นประสิทธิภาพและความยั่งยืน

ลำดับ (1)	กิจกรรม (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	ระดับความเสี่ยง				กลยุทธ์จัดการ ความเสี่ยง (8)	แนวทางการจัดการ ความเสี่ยง/ผู้ดำเนินการ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับความเสี่ยง (6)	ระดับความ เสี่ยงที่ยอมรับได้ (7)		
3	พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจสมรรถนะ ทักษะ และประสบการณ์อย่างต่อเนื่องและพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) เพื่อเป็นแรงจูงใจในการธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรคุณภาพ ตลอดจนใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมให้เหมาะสม	1.บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อการประเมิน 2.การประเมินยังขาดความจริงจังและยังไม่นำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงให้บังเกิดผลดี 3.ขาดความโปร่งใสและตรวจสอบได้	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก	Take Treat Terminate Transfer	จัดอบรม/สัมมนาเชื่อมโยงกับการประเมินผลตาม KPI

ลงชื่อ..... *Jdmr dmw*

(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

วันที่ 4 มกราคม 2556